



**Institut Supérieur des Etudes
Technologiques de Mahdia**

PORTRAIT DU GOUVERNORAT DE MAHDIA



Elaboré par : Sami AMARI

Technologue

Issa MALOUG

Technologue

Remerciements

Nos remerciements s'adressent à tous les acteurs régionaux qui ont bien voulu mettre à notre disposition les informations nécessaires pour réaliser ce travail.

Sami AMARI
Issa MALOUG

Histoire de Mahdia

La région de Mahdia est entrée dans l'histoire avec les berbères, puis avec les puniques, qui y installèrent des comptoirs durant la période allant du IX^{ème} siècle avant J.C au II^{ème} siècle après J.C. Avec les romains qui leur succédèrent, l'agriculture connut un grand essor, notamment la culture de l'olivier.

Les Aghlabites furent, au VII^{ème} siècle, la première dynastie arabe à s'y installer. A l'aube du Xe siècle, les Aghlabites disparaissent de l'Ifriqiya et laissent la place aux Fatimides dirigés par l'imam shi'ite Obayd Allah. Celui-ci cherche le site le plus approprié à la création d'une "ville-refuge" qui servirait de base à ses expéditions vers l'Orient. Les Fatimides consacèrent ainsi Mahdia comme capitale, qui devait vite devenir le plus grand pôle économique, commercial, culturel et militaire de la partie sud de la méditerranée.

En 1048, c'est la rupture avec le Caire: Mahdia devient l'un des ports de commerce les plus florissants et toute la presqu'île est urbanisée. Mais, outre le commerce et la pêche, la piraterie se développe à l'encontre des côtes chrétiennes jusqu'au XIV^{ème} siècle. De 1550 à 1551, les troupes Espagnoles de Charles Quint s'emparent de Mahdia, puis au XVII^{ème} siècle, les Chevaliers de Malte pillent et incendient la ville.

Les dynasties Mouradite (1612) puis Husseinite (1705) assurèrent à la ville de Mahdia une stabilité et un repeuplement successif d'andalous et d'anatoliens, enrichissant ses cultures et ses traditions.

Après l'indépendance, Mahdia est devenue le siège d'un Gouvernorat en 1974 après une période pendant laquelle elle était une délégation du Gouvernorat de Sousse.

Aujourd'hui, le Gouvernorat de Mahdia constitue un pôle de développement dans la région du centre avec un tissu économique diversifié et des potentialités de croissance incontestables.

Géographie

- **Situation** : Localisé au cœur de la grande région du Centre Est Tunisien, le gouvernorat de Mahdia ouvre sur le bassin oriental de la méditerranée, avoisinant au nord les gouvernorats de Sousse et Monastir, à l'ouest le gouvernorat de Kairouan et au sud le gouvernorat de Sfax.
- **Superficie** : 287 800 Hectares (1.9% de la superficie de la Tunisie)
- **Littoral** : 75 Km
- **Surface agricole exploitable** : 245 411 Hectares (85.36% de la superficie du gouvernorat)
- **Terres irriguées** : 4 309.1 Hectares

Démographie

- **Nombre d'habitants** : 377 853 habitants ce qui représente 16,9% du nombre d'habitants de la région du Centre-Est (en 2004)
- **Pyramide des âges** :
 - 0 -14 ans : 29.44% (garçons 57 128; filles 54 119)
 - 15 - 64 ans : 63.17% (hommes 113 397 ; femmes 125 300)
 - 65 ans et plus : 7.39% (hommes 13 718 ; femmes 14 191)
- **Taux de croissance démographique** (1994-2004) : 1.19 %
- **Nombre d'habitant par Km²**: 132/Km²
- **Taux d'urbanisation** : 44.4 %
- **Taux de scolarisation de 6 à 14ans** : 94.2 %
- **Taux d'analphabétisme** : 27.7%
- **Population active** : 119 048 (dont 86 035 hommes et 33 013 femmes)

Les délégations

Le Gouvernorat est divisé en 11 délégations :

- Mahdia
- Ksour Essaf
- Chebba
- Eljem
- Hbira

- Ouled Chamekh
- Souassi
- Boumerdès
- Melloulech
- Sidi Alouane
- Chorbane.



Economie

- **Population active travaillante** : 105 230
- **Répartition de la population active travaillante par secteur** :
 - Agriculture : 42.9%
 - Industrie : 13.5%
 - Industrie non manufacturière : 16.8%
 - Services : 26.8%
- **Taux de chômage** (18 - 59 ans) : 10.9%
- **Industries** : tourisme, textiles- habillement, cuir et chaussures, agro-industrie, artisanat, pétrole, etc.
- **Nombre d'entreprises industrielles** : 141 (employant plus que 10)
- **Zones industrielles aménagées** : 4 zones couvrant 73.7 ha
- **Electricité - consommation** : 197, 219 million kWh (2003)
- **Ports de pêche** : 4 avec une flottille de 1600 unités

- **Agriculture - produits** : olives, huile d'olive, produits laitiers, légumes, amandes, boeufs, produits de mer.
- **Exportations - produits** : textiles, huile d'olive, produits de mer, produits d'artisanat, etc.

Communication

□ Téléphones

- Lignes fixes en service : 26 746
- Portables : 46 000
- Téléphones publics (taxiphones) : 689

□ **Téléviseurs** : 70 168 (88.6% des familles)

□ **Paraboles** : 27 165 (34.3 % des familles)

□ **Pourcentage des familles ayant un ordinateur** : 6.4%

□ **Utilisateurs Internet** : 7 553 (2.2% de la population plus que 5 ans)

Transport

□ **Routes** : 1 500,143 km

- goudronnées : 540,143 km ,
- non goudronnées : 960 km

□ **Transport terrestre** : 1 202 véhicules de transport en commun

□ **Pourcentage des familles ayant un véhicule** : 18.1%

□ **Une voie ferrée** : reliant Mahdia à Tunis

□ **Une ligne de métro** : reliant le gouvernorat à Monastir et à Sousse.

□ **Un réseau routier** : permettant un accès direct aux régions voisines.

Formation

□ **Ecoles primaires** : 198

□ **Collèges** : 29

□ **Lycées secondaires** : 15

□ **Etablissements d'enseignement supérieur** : 04

□ **Centres de formation professionnelle** : 19 centres publics et privés

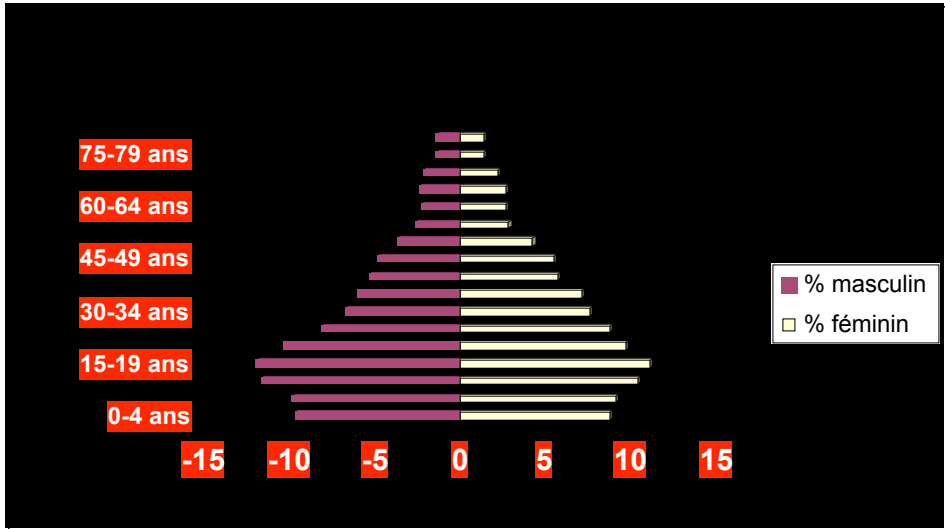
Volet 2

Les caractéristiques de la population

1. Répartition de la population par sexe et groupe d'âge

Groupe d'âge	% masculin	% féminin
0-4 ans	9,6	8,7
5-9 ans	9,8	9
10-14 ans	11,6	10,3
15-19 ans	11,9	11
20-24 ans	10,3	9,6
25-29 ans	8,1	8,7
30-34 ans	6,7	7,5
35-39 ans	6	7,1
40-45 ans	5,3	5,7
45-49 ans	4,8	5,4
50-54 ans	3,7	4,2
55-59 ans	2,6	2,8
60-64 ans	2,3	2,6
65-69 ans	2,4	2,6
70-74 ans	2,2	2,2
75-79 ans	1,4	1,3
80 ans et plus	1,4	1,3
Population Totale	184 247	193 606

Source : INS 2004



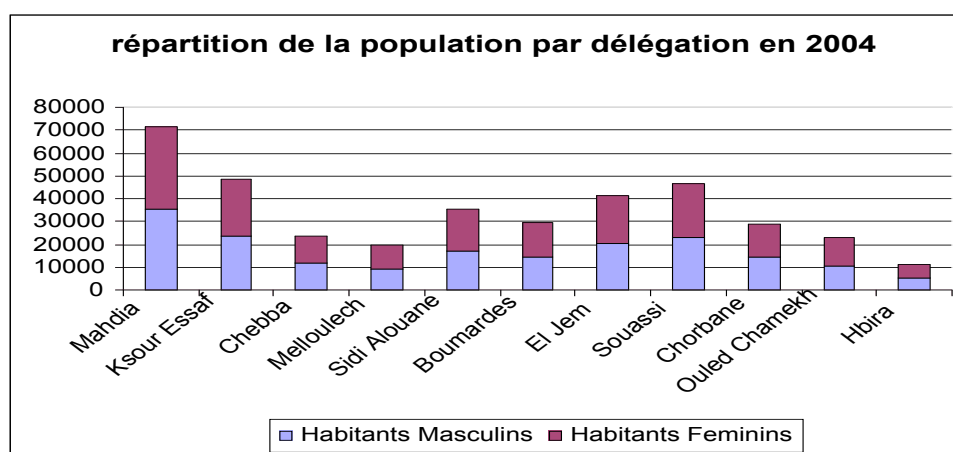
- Le taux moyen de croissance démographique a subi une baisse sensible et a passé de **2.2%** durant la période 1998-1994 à **1.19%** durant la période 1994-2004.

- La pyramide des âges se rétrécit à la base, la tranche d'âge 0-4 ans ne représente en 2004 que 9,1% de la population, alors qu'elle représentait 12.2% en 1994.
- La population de Mahdia est assez jeune, la tranche d'âges 10-24 ans représente à elle seule **32.3%** de la population. Cette situation engendre une forte pression pour les 10 années à venir sur les domaines de l'enseignement (secondaire et supérieur) et surtout de l'emploi.

2. Répartition de la population du Gouvernorat selon les délégations

Délégation	Total de la population en 1994	Total de la population en 2004	Taux d'accroissement	Nbr d'habitants par Km ² en 2004
Mahdia	58196	71719	23.23%	429
Ksour Essaf	45037	48799	8.35%	226
Chebba	20469	23334	14%	199
Melloulech	17416	19464	11.75%	122
Sidi Alouane	31082	35272	13.48%	128
Boumardès	25172	29559	17.4%	167
El Jem	37427	41064	9.71%	146
Souassi	40917	46276	13.09%	138
Chorbane	25716	28577	11.12%	68
Ouled Chamekh	22922	22732	- 0.8%	52
Hbira	11390	11057	- 2.92%	37
Total	335 744	377 853	12.54%	132

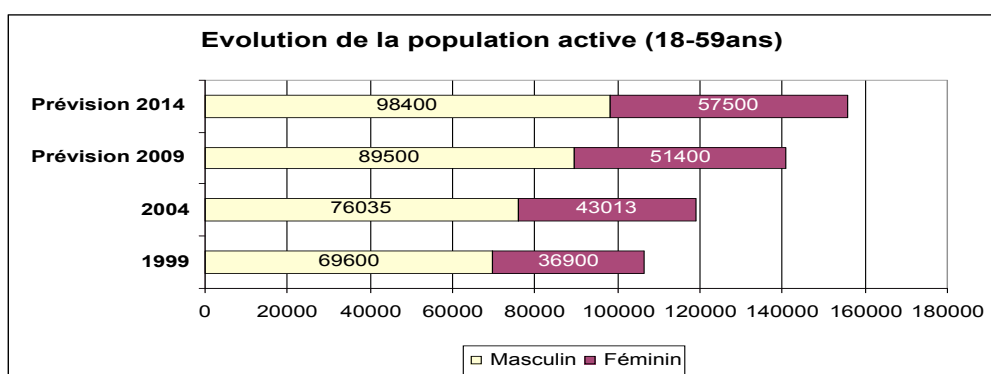
Source : INS 2004



3. Evolution de la population active (18-59 ans) par sexe

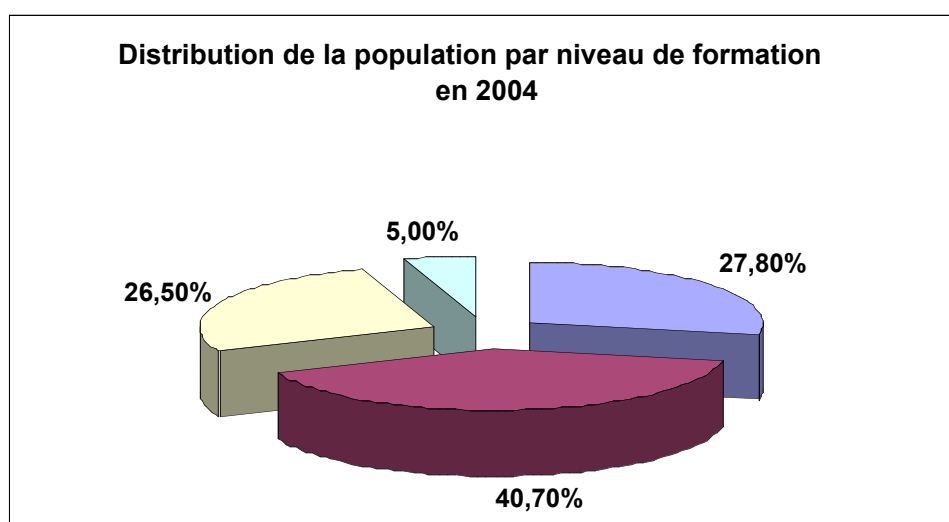
	1999	2004	Prévision 2009	Prévision 2014
Masculin	69600	76035	89500	98400
Féminin	36900	43013	51400	57500
Total	106500	119048	140900	155900
Taux d'accroissement (base 1999)	-	11.79%	32.30%	47.8%
Demande additionnelle	-	12548	21852	16600
Demande additionnelle annuelle moyenne		2510	4370	3320

Source : Rapport du CGDR : Gouvernorat de Mahdia en chiffres 2004



- La population active est en croissance. Les projections montrent un taux de croissance annuel moyen de 3.3% d'ici 2014. Cela induira une demande additionnelle annuelle d'emploi de 4370 durant la période 2005-2009 contre 2510 actuellement. Une inflexion dans l'évolution de la demande additionnelle serait enregistrée à partir de 2009.

Distribution de la population (10 ans et plus) selon le niveau d'études



- La population du Gouvernorat se caractérise par un pourcentage élevé d'illettrés,
- 4.7% de la population a un niveau primaire ou l'équivalent
- Les citoyens ayant un niveau supérieur sont minoritaires

Cette structure du niveau de formation de la population du Gouvernorat a un impact majeur sur la dynamique de développement.

L'augmentation considérable des étudiants du supérieur pendant les années à venir modifiera profondément cette composition en favorisant l'amélioration de la compétitivité des ressources humaines.

Volet 3

L'économie du Gouvernorat de Mahdia

La région de Mahdia est caractérisée depuis une dizaine d'années par une dynamique d'investissement qui a permis de développer de nouveaux secteurs économiques et de créer des besoins de formation et de développement des compétences.

5. L'agriculture

Le Gouvernorat se caractérise par sa vocation agricole notamment dans les domaines de production oléicole, de cultures maraîchères, d'élevage et surtout de pêche. Le secteur agricole emploi **25%** de la population active en 2004.

- **La production oléicole** : Le Gouvernorat compte près de 5 millions de pieds d'oliviers plantés sur 58% de la surface agricole utile et une production annuelle moyenne de 22 milles tonnes de huile d'olive dont une grande partie destinée à l'export.
- **La culture maraîchère** : La culture des légumes et primeurs représente 24% de la valeur de la production agricole annuelle en 2004.
- **L'élevage** : L'élevage s'est développé considérablement dans le Gouvernorat. L'élevage des bovins occupe une place importante avec près de 24 000 Tête de bovin, 4200 tonnes de viandes rouges produites en 2004 et surtout dans la production de lait.

Dans ce sens il est le deuxième producteur de lait à l'échelle nationale avec 77.830 tonnes de lait collecté en 2003 et 24 centres de collecte de lait.

La croissance de la production de lait a permis de développer le secteur de transformation dans le Gouvernorat qui transforme près de 99% de cette production.

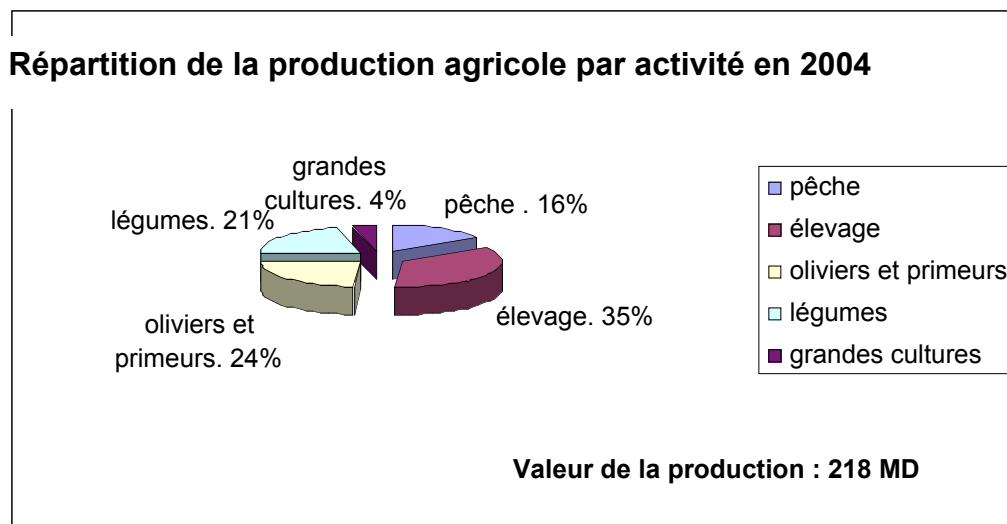
- **La pêche** : Le Gouvernorat constitue un pôle de pêche avec 4 ports de pêche, une importante flottille (1600 bateaux de pêche), une production d'une valeur de 34.8 MD en 2004 et 6000 postes d'emplois.

Le Gouvernorat fournit plus de 25% de la production nationale en poisson bleu, il est classé troisième à l'échelle nationale.

Le développement des activités de pêche a permis d'impulser le secteur de traitement, congélation et surgélation des produits de mer.

Ainsi, le gouvernorat a pu exporter 1874 tonnes de produits de mer ce qui représente près de 15% de la production totale en 2004.

La répartition de la production en valeur en 2004 entre les différentes activités agricoles est décrit comme suit :



Malgré ses performances et son impulsion favorable de la dynamique régionale de développement notamment à travers son intégration progressive avec le secteur d'agroalimentaire (viandes, produits de mer, lait, huile) ; le secteur agricole souffre de quelques difficultés liées à :

- La dispersion des exploitations et leur caractère familial que se soit pour le cas d'élevage bovin ou des exploitations oléicoles qui est l'une des spécificités de l'agriculture de la région engendre une certaine vulnérabilité.
- Les terres agricoles sont sous-exploitées à cause surtout du manque de la main d'œuvre et du désintérêt affiché de la part des jeunes pour les activités agricoles.
- Les agriculteurs et pêcheurs manquent encore de moyens matériels et surtout de compétences managériales pour leur permettre de moderniser leurs activités et d'améliorer la productivité, la rentabilité et surtout la qualité des produits. Le rôle des organismes de support et des centres de formation parait central pour renforcer le secteur et le mettre au niveau.
- L'agriculture biologique qui constitue un axe potentiel de développement n'est pas assez mise en valeur.

5. L'artisanat

Les petits métiers artisanaux occupent une place importante sur le plan culturel et économique. Les activités essentielles concernent le traitement de la soie, le tissage, la tapisserie et la mosaïque. Ce secteur emploie 4 583 artisans en 2004 et produit annuellement en moyenne 30 470 unités de produits contrôlés.

Le tableau suivant dresse une description de l'importance du secteur dans le Gouvernorat :

Nombre d'Artisans (ayant une carte professionnelle)	Valeur des Exportation (en Millions Dinars)			Nombre d'unités d'artisanat
	Tapis	Autres	Total	
4322	3 234	1 982	5 216	42

Source : Direction régionale de l'artisanat-2005

Le secteur offre des potentialités de développement surtout qu'il présente des spécificités au niveau de la diversité, la qualité et l'originalité des produits. Cependant il n'a pas assez tiré profit de l'essor du secteur touristique dans le Gouvernorat à cause de :

- Le problème de commercialisation de ces produits expliqué en grande partie par le manque d'agressivité commerciale pour la majorité des artisans qui se concentrent plus sur le processus de production au dépend d'une valorisation des produits et d'une recherche des modes de commercialisation adaptés. Cela mis en exergue le besoin de créer des unités pour la promotion, la valorisation et la commercialisation de ces produits.
- Les comportements de quelques vendeurs de ces produits auprès des touristes causent une dégradation de l'image de ses produits et un mécontentement de la part des touristes ce qui montre le besoin de promouvoir les activités de formation de vendeurs ayant les compétences communicationnelles nécessaires pour s'adapter aux besoins de la clientèle cible.
- Les jeunes ne s'intéressent pas trop aux activités artisanales au niveau de la consommation ou de la production, cela explique le faible pourcentage de jeunes artisans. Cette situation peut mettre en péril le futur de ce secteur. Un plan d'action visant l'amélioration de la perception des jeunes lycéens et étudiants de ces métiers et surtout la création d'un centre de formation

professionnelle dans le domaine paraît urgent pour garantir la pérennité de ce secteur.

5. Le Tourisme

Le secteur Hôtelier et touristique a connu une expansion considérable à partir des années 90. Le Gouvernorat compte aujourd'hui 26 unités hôtelières ; situées dans la zone touristique de la ville de Mahdia et à Eljem ; avec une capacité d'accueil de 8451 lits et qui emploie près de 2500 personnes.

Le tableau suivant compare les performances du secteur entre 1987 et 2005 :

	1987	2005
Nombre d'hôtels	07	26
Montant des investissements (Millions de Dinars)	15	260
Capacité d'accueil (lit)	1200	8541
Nombre de nuitées	185 000	1 550 000
Emplois directs et indirects	500	3549
Nombre de touristes	26 400	221 400

Source : ONTT, INS

L'hôtellerie connaît un élan quantitatif et surtout qualitatif caractérisé par :

- La promotion du tourisme de luxe avec la création de trois unités de cinq étoiles d'une capacité d'accueil de 2353 lits ce qui représente 30% de la capacité totale d'accueil du Gouvernorat.
- L'entrée en activité de groupes de renommé dans l'hôtellerie à l'instar de Vincci et Mélia ce qui a pour effet d'aligner l'offre de la région au niveau des standards mondiaux.
- La diversification de la gamme de produits à travers le développement de nouveaux produits touristiques tels que le tourisme culturel (Avantages spécifiques dans le domaine du tourisme culturel pour l'investissement à la délégation d'**El Jem**) et surtout le tourisme de santé et de mise en forme avec la création d'unités spécialisées de thalassothérapies et l'implantation d'une polyclinique au cœur de la zone touristique.
- L'aménagement de la zone touristique de Mahdia et la création d'espaces de services et d'animation.

- La diversification des zones d'implantation touristiques vers les autres délégations du Gouvernorat, dans ce sens une nouvelle zone touristique d'une capacité de 19 000 lits est en cours d'aménagement à Ghédhabna dans la délégation de Ksour Essaf et un port de plaisance est en cours d'implantation après aménagement de Sebkheth Ben Gayadha.

Notons que le développement de l'hôtellerie a permis de créer de nouvelles activités touristiques reliées tels que le transport, les agences de voyage, le commerce et la restauration.

Malgré ces performances et ces orientations stratégiques cohérentes, le secteur de l'hôtellerie et du tourisme présente des problématiques liées à :

- le caractère saisonnier qui marque toujours l'activité et qui a des implications sur la rentabilité et les pratiques managériales des responsables d'unités.
- le manque de ressources humaines de haut niveau surtout dans les domaines de technologies hôtelières (accueil, réception, animation, cuisine, restauration etc.) ce qui justifie la mise en place d'un centre de formation de haut niveau dans le domaine.
- L'inexistence d'une stratégie marketing commune au niveau des opérateurs pour le développement d'une image spécifique de la région qui s'articule autour des facteurs de différenciation tel que la mer et ce qu'elle offre comme activités sportives et culturelles, l'animation nocturne et l'artisanat à l'instar des régions du bassin méditerranéen semblables à Mahdia (malte ou la Sicile). Soulignons dans ce sens les efforts déployés par le Gouvernorat à travers l'instauration des festivals annuels de la mer et de la musique symphonique.

4. Le Commerce

Le dispositif commercial au gouvernorat de Mahdia a connu un certain développement, néanmoins il se caractérise toujours par l'importance du commerce de proximité des produits de premières nécessités et l'impact négatif de la forte prolifération du commerce parallèle à travers les souks hebdomadaires et les points de vente informels des produits importés de l'étranger.

Le développement d'unités modernes de distribution (supermarchés, magasins spécialisées) surtout dans les délégations de Mahdia, Ksour Essaf et Chebba a

permis d'attirer de nombreux consommateurs et de renforcer ainsi le commerce structuré.

Un diagnostic des pratiques commerciales dans la majorité des points de vente en gros ou en détail permet de ressentir le manque de vendeurs spécialisés qui maîtrisent les techniques modernes de commercialisation et merchandising. La création de ces spécialités au niveau des institutions universitaires de la région permettra d'améliorer la qualité de prestation de services dans ces unités.

Le tableau suivant décrit la répartition des unités de commerce dans le Gouvernorat par activité et délégation en 2003 :

Délégation	Produits alimentaires		Tissu et habillement		Matériaux de construction		Fruits et légumes		Autres		Total	
	En gros	Détail	En gros	Détail	En gros	Détail	En gros	Détail	En gros	Détail	En gros	Détail
Mahdia	5	430	-	85	10	45	7	82	16	356	38	998
Ksour Essa	4	480	-	85	5	35	2	69	13	245	24	914
Chorbane	3	60	-	7	2	9	-	15	8	138	13	229
Souassi	6	92	-	15	4	6	-	18	15	225	25	2581
Eljem	7	815	-	62	14	62	8	120	17	1522	46	511
Chébba	4	243	-	45	5	36	2	42	5	145	16	138
Méloulech	3	15	-	6	2	12	-	23	6	82	11	127
Hbira	1	35	-	7	1	8	-	12	3	65	5	358
Boumerdes	3	210	-	19	1	13	-	21	5	95	9	145
Ouled cha	2	75	-	10	-	12	-	12	5	36	7	298
Sidi Alouan	2	90	-	25	1	25	1	23	8	135	12	
Total	40	2545	0	366	45	263	20	437	101	3044	206	6655

5. L'industrie

Les activités industrielles ont vécu un développement depuis quelques années. Ces activités qui, dans le passé, se concentraient autour de la transformation du poisson bleu et l'extraction de l'huile d'olive ont subi une modernisation et une diversification. Cela a permis l'émergence de différents secteurs industriels, dont principalement le textile-habillement et l'agro-alimentaire, et surtout le développement de pôles industriels au niveau des différentes délégations du Gouvernorat.

Trois activités représentent des spécialités de la région : l'habillement, le conditionnement des produits de mer et l'extraction d'huile d'olive.

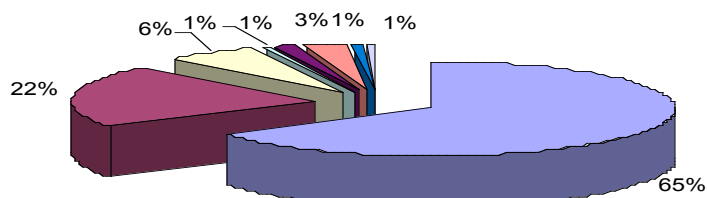
Le régime totalement exportateur occupe une place de choix dans ce tissu industriel aussi bien au niveau du nombre d'entreprises qu'à celui des emplois.

5.1 La répartition des entreprises selon les secteurs

Le tableau suivant décrit la répartition des entreprises avec plus que 10 employés par secteur et par régime :

Secteurs	Régime exportateur		Régime non total. Exportateur		Total	
	Entreprises	Emplois	Entreprises	Emplois	Entreprises	Emplois
Industries Textiles et Habillement	75	7 452	21	661	96	8 123
Industries Agro-alimentaires	2	60	30	1 612	32	1 672
Industries des matériaux de construction céramique et verre	1	22	8	240	9	262
Industries électriques et électroniques			1	11	1	11
Industries chimiques			2	65	2	65
Industries du bois, du liège et de l'ameublement			1	26	1	26
Industries du cuir et de la chaussure			4	53	4	53
Industries diverses	1	24			1	24
Total	79	7 568	71	2 789	150	10 485

répartition des entreprises par secteurs



■ Textile	■ Agro-alimentaire	■ Matériaux de construction
■ Industries mécaniques et électriques	■ Industries Chimiques	■ Cuir et chaussures
■ Industries du bois	■ Divers	

Les secteurs de Textile-habillement et d'Agro-alimentaire représentent à eux seuls 87% du total des entreprises employant plus que 10 employés dans le Gouvernorat. Ces secteurs représentent des potentialités de développement importantes.

5.2 Répartition des entreprises selon les délégations

Délégation	Nombre	Effectif d'emplois
Mahdia	43	3220
Ksour Essaf	16	1212
Chebba	11	1329
Melloulech	9	555
Sidi Alouane	21	1538
Boumardes	21	1675
El Jem	10	369
Souassi	15	541
Chorbane	-	-
Ouled Chamekh	2	24
Hbira	2	22
Total	150	10485

Source : API 2003

Cette répartition montre que **53%** des entreprises se concentrent géographiquement dans **les trois délégations Côtières** (Mahdia, Chébbba, Ksour Essaf). Cette tendance est en train de se redresser puisque la majorité des entrepreneurs s'orientent depuis 1998 vers les délégations appartenant aux Zones de développement régional sous l'attrait des incitations fiscales et financières stipulées pour ces zones par le code d'incitation à l'investissement.

5.3 Les zones industrielles

Zones industrielles	Délégation	Superficie totale (Ha)	Superficie aménagée	Nombre de lots		Entreprises
				Total	vendues	
AFI	Mahdia	15.82	15.82	37	29	11
AFI	Ksour Essaf	4.85	2.2	25	11	7
AFI	Eljem	40	15	39	4	2
Port de Mahdia	Mahdia	4.5	4	52	52	3
Port de Chebba	Chebba	4.76	4.76	38		
Zone de Mahdia	Mahdia	16	16	20	20	31
Zone de Ksour Essaf	Ksour Essaf	17.5	0.85	37	37	15
Zone de Boumerdes	Boumerdes	2.4	2			5
Zone de Souassi	Souassi	50	25			-
Zonre de Ouled Chamek	Ouled Chamek	4	2	46	36	25
Total		155.3	87.63	294	189	94

Les zones industrielles du Gouvernorat sont assez nombreuses et réparties entre toutes les délégations. Cependant, le nombre d'entreprises installées reste en dessous des attentes surtout dans les zones industrielles de Chebba et Souassi. Cette situation est expliquée par le manque d'aménagement et de facilités de ces zones.

5.5 Aperçu des secteurs porteurs du Gouvernorat

□ **L'industrie agroalimentaire** : ce secteur s'est développé rapidement en tirant profit de la croissance de la production agricole oléicole, laitières et de produits de mer dans le gouvernorat de Mahdia. Les entreprises opèrent ainsi dans trois activités principales :

- L'extraction, la transformation et le conditionnement de l'huile d'olive
- La transformation et le conditionnement de lait
- La transformation et le conditionnement des produits de mer
- L'élevage, l'abattage et la production de viandes rouges et blanches.

Le tableau suivant décrit la répartition des entreprises du secteur par domaine d'activités :

Activités	Entreprises	Produits
L'extraction, la transformation et le conditionnement de l'huile d'olive	10	- Huile, Glycérine, savon - huiles conditionnées
La transformation et le conditionnement de lait et boissons	02	- Lait conditionné, jus - boissons rafraîchissants
La transformation et le conditionnement des produits de mer	08	Produits de mer conditionnés, congelés et surgelés
L'élevage, l'abattage et la production de viandes rouges et blanches	05	Viandes rouges Aliments pour animaux de ferme
Congélation des légumes et fruits	07	Légumes et fruits congelés

Cependant ce secteur, en plein essor, souffre de quelques problèmes :

- les problèmes quantitatifs et surtout qualitatifs d'approvisionnement en matières premières (lait, produits de mer, produits agricoles) expliquées par les dysfonctionnements au niveau de la structure de production et même des circuits de distributions dans les domaines de l'agriculture et pêche. Notons dans ce sens que les coopératives agricoles créées depuis quelques années ont permis

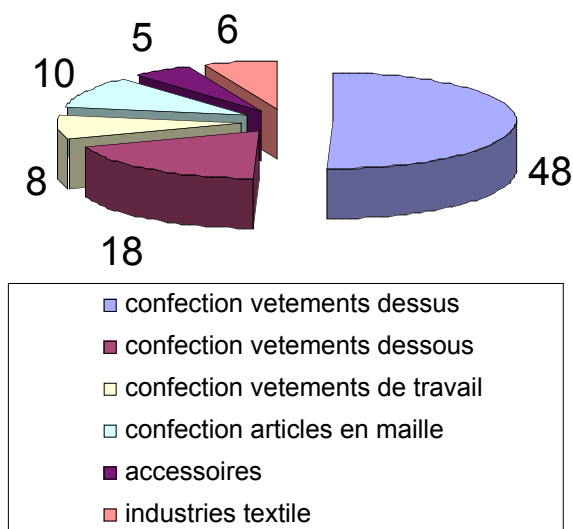
d'améliorer la situation en faisant le relais entre le producteur de produits agricoles et l'industriel.

- Les difficultés de commercialisation pour le cas de quelques entreprises à cause de la saturation du marché Tunisien ce qui oblige à rechercher de nouveaux marchés à l'export.
- La recherche dans le domaine et qui pourrait innover dans les produits et process n'est pas assez développée.
- Le manque de compétences pour quelques activités notamment dans les domaines de culture biologique, de valorisation des produits de la mer, des produits fromagers et dans les spécialités relatives à l'organisation, la conduite et le contrôle des processus industriels dans le domaine de l'agro-alimentaire.

□ **L'industrie du textile-habillement** : compte aujourd'hui 96 unités de production dont 75 unités opérant comme sous-traitant pour le compte de donneurs d'ordres européen dans le domaine de la confection. L'implantation des ces unités est de plus en plus orientées vers les zones de développement régional (Souassi, Malloulech,...) qui bénéficient des avantages substantielles stipulés par le code d'incitation aux investissements

Ces unités sont réparties entre les activités de confection de vêtements de dessus, de dessous, de travail, en maille et la fabrication d'accessoires et les activités de textiles. Le schéma suivant décrit cette répartition :

répartition des entreprises par domaine d'activités



Notons que l'orientation export de près de 78% des entreprises du secteur, caractérise ce dernier par une exposition aux pressions concurrentielles de l'environnement international qui se sont accrues suite au démantèlement des accords multifibres en 2005. En effet la majorité des entreprises se positionnent comme vendeurs de coût – minutes à des donneurs d'ordre européens et font ainsi face à une nouvelle donne concurrentielle de la part des pays de l'Europe de l'Est et surtout de la chine. Ces pays ayant des coûts minutes plus faible que la Tunisie.

De ce fait l'avantage compétitif sur lequel se basaient ces entreprises se trouve mis en péril par le nouveau contexte très concurrentiel.

Pour faire face à cette situation, les entreprises du textile habillement doivent définir de nouvelles orientations stratégiques basée sur :

- La mise à niveau des petites unités de sous-traitance (Passage à la création et fabrication des produits finis)
- Amélioration du management, maîtrise de la qualité et renforcement des activités de conception.
- Favoriser la production des produits finis avec des marques tunisiennes
- Favoriser le développement de facteurs de compétitivité autre que le coût minute (conception, qualité, marketing, TIC...)
- Renforcer la prospection des nouveaux marchés (États-Unis, Canada...)
- Favoriser le partenariat, la coopération et la compétitivité du secteur par une politique volontariste de soutien à la formation, à la R&D à l'innovation technologique, à la diffusion des bonnes pratiques et aux échanges d'information sur les marchés
- Renforcer la chaîne logistique (transport, commerce, procédures douanières, e commerce...)
- Créer des réseaux inter-entreprises sous forme de consortium afin d'échanger les informations et les services, mettre en commun des ressources et définir d'une façon concertée des d'actions pour le secteur dans le Gouvernorat.

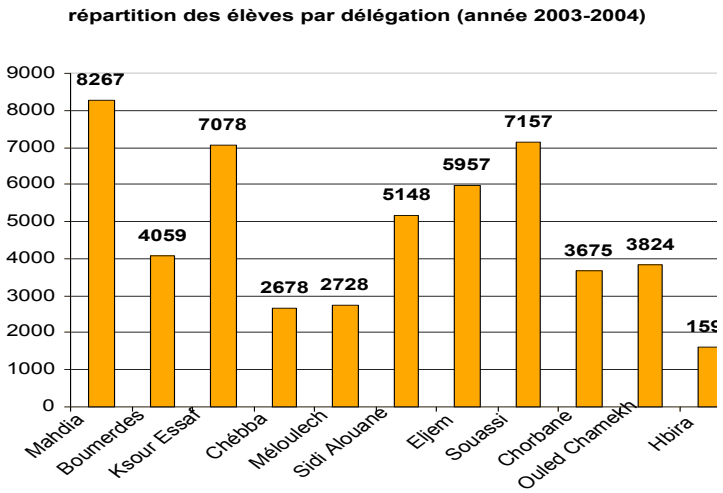
Volet 4

La formation dans le Gouvernorat de Mahdia

1. Etat descriptif de la formation initiale au Gouvernorat Mahdia

1.1 Premier cycle de l'enseignement de base :

Principaux indicateurs	Année 2003-2004
Nombre d'élèves	52206
Nombre d'écoles	189
Taux de scolarisation 6 ans	99.3 %
Taux de scolarisation 6-14	94.2%
% des filles	47.67%
Elèves par école	276
Elèves par classes	26
Elèves par enseignant	21.2
Taux de réussite en 6ème année de base	89.8%
Taux d'abandon	0.63%



1.2 Deuxième cycle de l'enseignement de base et enseignement secondaire

Enseignement public

Principaux indicateurs	Année 2003-2004
Nombre d'élèves	38876
Nombre de collèges et lycées	44
% des filles	49.8%
Elèves par enseignant	18.74
Taux de réussite au bac	77.5%
Taux d'abandon	9.2%

Enseignement privé

Principaux indicateurs	Année 2003-2004
Nombre d'élèves	710
Nombre de collèges et lycées	6
% des filles	32.8%
Elèves par enseignant	11.6
Taux de réussite au bac	44%
Taux d'abandon	39.2%

1.3 La formation professionnelle (2003-2004)

Formation professionnelle publique		Formation professionnelle privée	
Indicateurs	Spécialités	Indicateurs	Spécialités
Nombre de centres : 03	Mécanique	Nombre de centres : 15	Informatique
Capacité d'accueil : 420	Froid	Capacité d'accueil : 1630	Coiffure et esthétique
Nombre de stagiaires : 353	Menuiserie	Nombre de stagiaires : 511	Couture
Nombre de spécialité : 14	Couture	Nombre de spécialité : 22	Maintenance de machines à coudre
	Façonnage cuir		Electricité
	Mosaïque		Electronique
	Tissage		Techniques hôtelières

1.4 L'enseignement supérieur (2003-2004)

Etablissements	Spécialité	Nombre d'années d'études	Nombre d'étudiants
Faculté des sciences économiques et de gestion	Marketing	4 ans	4083
	Management	4 ans	
	Finances	4 ans	
	Comptabilité	4 ans	
	Commerce électronique	3 ans	
Institut Supérieur des Etudes Technologiques	Finances -comptabilité	2,5 ans	1370
	Assistant de Gestion PME	2,5 ans	
	Informatique de Gestion	2,5 ans	
	Informatique industrielle	2,5 ans	
	Réseaux informatiques	2,5 ans	
	Maintenance industrielle	2,5 ans	
Institut Supérieur des Sciences Humaines Appliquées	Animation touristique	3 ans	632
	Marketing touristique		
	Géographie du patrimoine		
Institut Supérieur d'Informatique et Multimédia	Réseau informatique	3 ans	150
	Sécurité informatique		
Total			6235

2. La formation 21-21

Dans le cadre du programme présidentiel 21-21 visant à promouvoir l'insertion professionnelle des cadres, des cycles de formation complémentaires de reconversion sont organisés depuis 2002 au profit des diplômés de l'enseignement supérieur selon deux mécanismes :

- Le mécanisme 1 : Il s'agit de programmes de formation en « réseau informatique », « multimédia et création de sites web ». Ces programmes sont définis à l'échelle nationale. Cinq sessions ont été réalisées ciblant près de 300 participants.
- Le mécanisme 28 : Il s'agit de programmes de formation définis au niveau du Gouvernorat en partant des besoins du tissu économique. Deux sessions ont été réalisées ciblant 60 participants dans les domaines de la « gestion hôtelière » et « la gestion de la qualité »

Ces formations, assurées par l'ISET de Mahdia, ont permis d'intégrer certains participants dans la vie active.

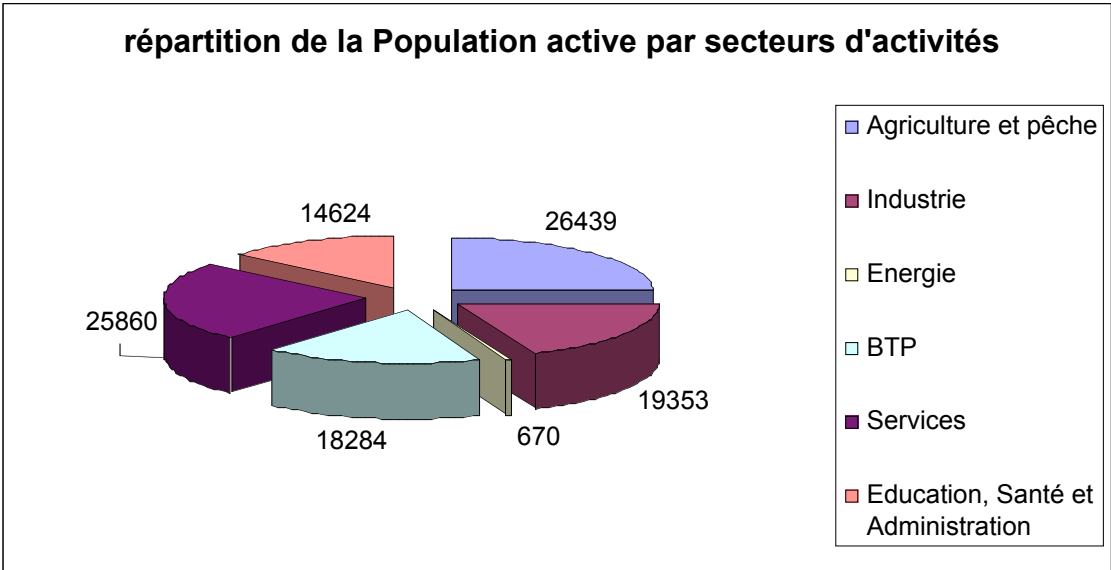
Volet 5
L'emploi dans le Gouvernorat de Mahdia :
Réalités et perspectives

I. Description de la population active travaillante dans le Gouvernorat

1. Répartition de la population active travaillante par secteur d'activité

Secteurs	Population active	Pourcentage
Agriculture et pêche	26439	25.17%
Industrie Agro	1701	
Industrie matérielle de bâtiments	967	
Industrie électronique et mécanique	1056	
Industrie chimique	257	
Industrie Textile, habillement et cuire	13464	
autres industries manufacturières	1908	
Total Industrie	19353	18.39%
Energie	670	0.6%
BTP	18284	17.37%
Commerce	12978	
Transport	3722	
Hôtels et restaurants	3549	
Banques et assurances	243	
Services culturels et sociaux	2528	
Autres services	2840	
Total Service	25860	24.57%
Education, Santé et Administration	14624	13.9%
Total	105230	

Source : INS

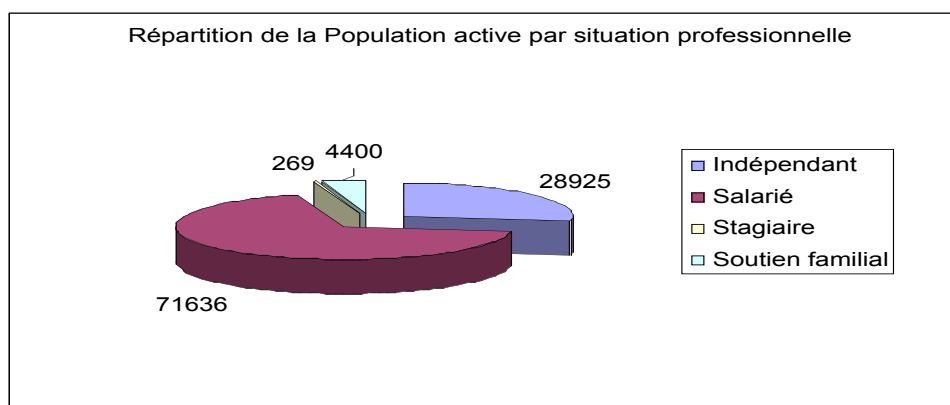


- Le secteur agricole et pêche reste le plus employeur dans le gouvernorat, malgré qu'il a subit une baisse du nombre d'employés au profit d'autres secteurs tels que l'industrie, le bâtiment et surtout les services.
- L'Etat est toujours un grand employeur dans le gouvernorat avec près de 20% de la population active impliquée surtout dans les domaines de l'éducation, de la santé et de l'administration.

2. Répartition de la population active par situation professionnelle

Situation professionnelle	Population active	%
Indépendant avec salariés	4095	3.96%
Indépendant sans salariés	24833	23.6%
Salarié	71636	68%
Stagiaire	269	0.26%
Soutien familial	4400	4.18%
Total	105230	

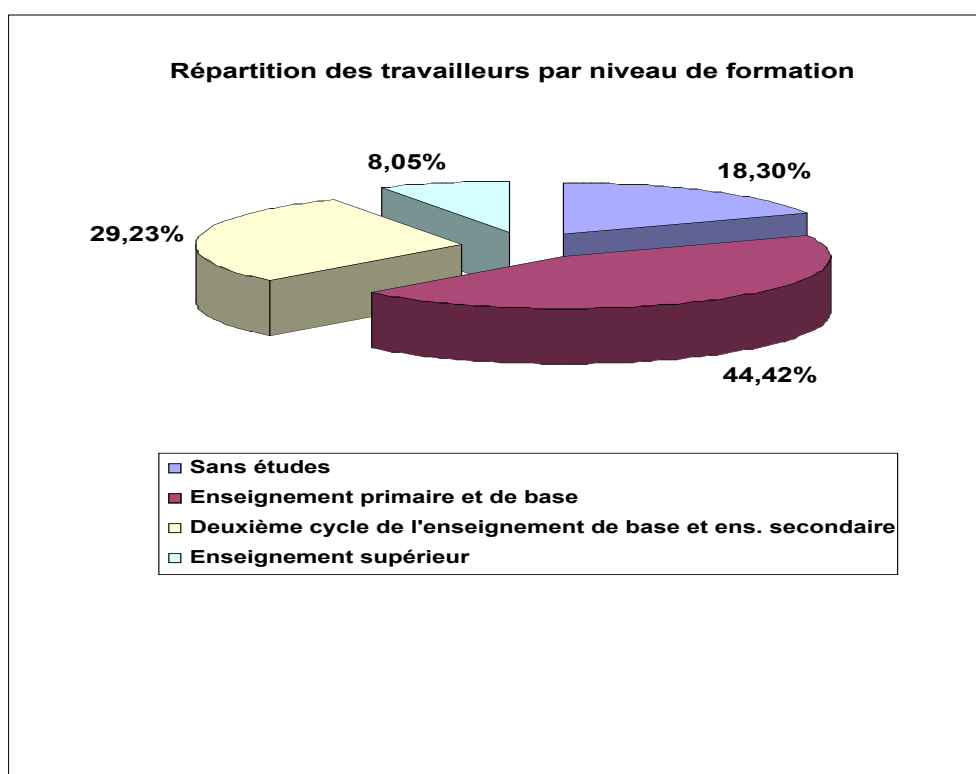
Source : INS 2004



- Le statut de salarié et d'indépendant sans salariés reste le plus fréquent au niveau de la population active du Gouvernorat. Cependant le soutien à la famille, qui occupait 17% de la population en 1999, a subit une baisse considérable. Cette situation est assez alarmante vu l'importance de sa contribution au développement des activités agricoles dans les zones rurales.

3. Répartition de la population active par niveau de formation

Le Graphique suivant décrit la répartition de la population active travaillante par niveau de formation :



II- Le marché de l'emploi dans le Gouvernorat

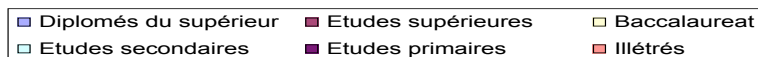
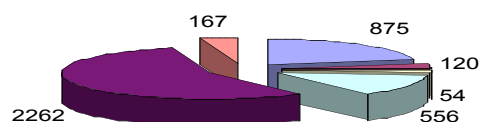
1. Les demandes d'emploi

Les statistiques sur les nouvelles inscriptions auprès du bureau régional de l'emploi permettent de caractériser quantitativement et qualitativement l'évolution de la demande d'emploi.

1.1 Les demandeurs d'emploi par tranche d'âge et niveau d'études

Niveau d'études	< 20 ans	de 20 à 30 ans	de 30 à 40 ans	de 40 à 50 ans	de 50 à 60 ans	Total
Diplômés du supérieur	0	838	35	2	0	875
Études supérieures	3	112	5	0	0	120
Baccalauréat	1	50	2	1	0	54
Études secondaires	331	610	91	25	13	1065
Études primaires	287	808	393	214	45	1747
Illétrés	5	39	47	42	34	167
Total	618	2457	573	284	92	4034

Répartition des nouveaux inscrits en 2004 par niveau de formation

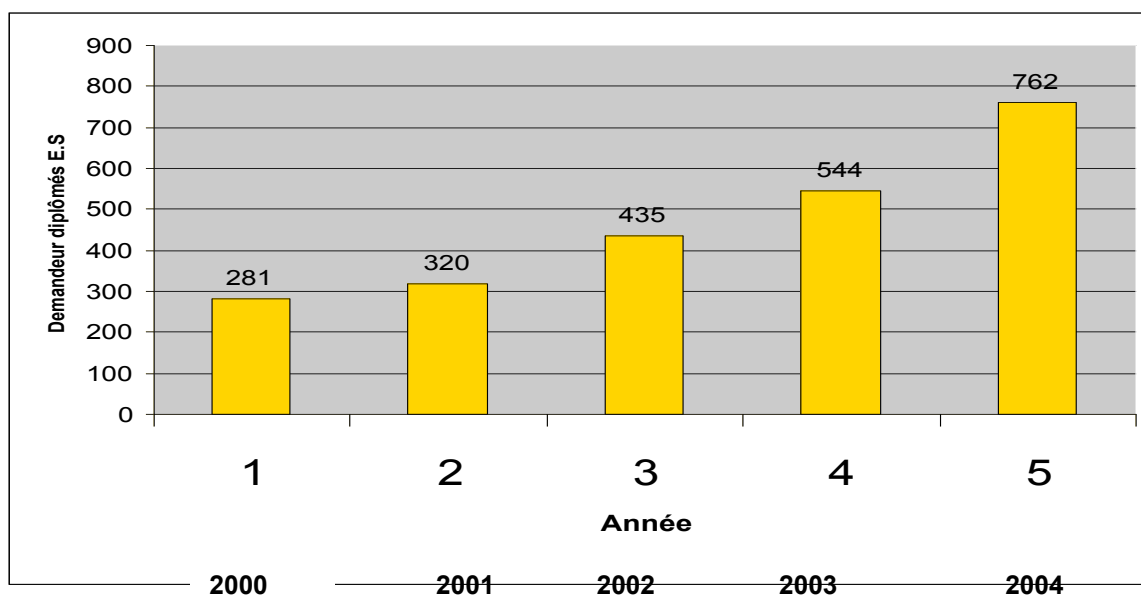


Ces données montrent que les demandeurs d'emploi appartiennent en majorité à la tranche de 20 à 30 ans. Le niveau primaire est assez fréquent avec une montée en croissance du nombre des demandeurs diplômés de l'enseignement supérieur (22% des demandeurs d'emploi).

1.2 Les demandeurs d'emploi diplômés du Supérieur

La catégorie des demandeurs d'emploi « cols blancs » est en croissance continue. Elle constitue le défi majeur de la région sur le plan économique et social pour les années à venir. Le tableau suivant retrace l'évolution considérable de cette population depuis 2000 et sa répartition par délégation d'origine :

	2000	2001	2002	2003	2004	Total
Mahdia	69	100	125	182	242	718
Ksour Essaf	57	62	78	115	157	469
Chebba	35	40	53	42	58	228
Méloulech	18	12	16	20	30	96
Sidi Alouane	13	13	30	42	51	149
Eljem	43	47	46	58	83	277
Boumerdès	10	12	18	30	31	101
Souassi	7	15	38	23	43	126
Chorbane	11	8	13	12	29	73
Hbira	4	5	4	10	6	29
Ouled Chamekh	14	6	14	10	32	76
Total	281	320	435	544	762	2342



2. L'offre d'emploi

2.1 L'offre d'emploi par secteur d'activités

L'offre d'emploi dans la région est orientée surtout vers les ouvriers et les ouvriers qualifiés. L'offre d'emploi pour les cadres reste au dessous des attentes (7.4% de l'offre d'emploi). Le tableau suivant décrit l'offre d'emploi par secteur d'activité et par situation en 2004 :

Secteurs d'activités	Offres non cadres		Offres cadres		Total	
Agriculture et pêche	377	7.6%	2	0.5%	379	7.15%
Mines et énergie	5	0.14%	1	10.25%	6	0.11%
Industrie manufacturière	1355	27.6%	29	7.38%	1384	26.1%
Textile et Habillement	1616	32.9%	30	7.63%	1646	31%
BTP	240	4.89%	11	2.8%	251	4.73%
Tourisme	799	16.27%	6	1.53%	805	15.19%
Commerce	19	0.38%	24	6.10%	43	0.81%
Transport	11	0.22%	4	1.01%	15	0.28%
Cuir et chaussures	0	0	0	0	0	0
Administration publique	396	8.06%	248	63.1%	644	12.14%
Autres	90	1.84%	38	7.4%	128	2.41%
Total	4908	100%	393	100%	5301	100%

Source : Direction régionale de l'emploi et du travail indépendant de Mahdia

2.2 L'offre d'emploi pour les cadres diplômés du supérieur

Cette offre émane surtout de l'administration publique et du secteur industriel (industrie manufacturière) et du secteur des services (commerce).

Les spécialités concernées par ces offres en 2004 à titre indicatif sont décrites dans le tableau suivant :

Grands groupes de spécialités (diplômes)	Offres d'emploi en 2004
Agriculture et pêche	11
Sciences techniques	52
Gestion et droit	93
Lettres et sciences humaines	46
Médecine et paramédical	13
Hôtellerie et restauration	1
Autres spécialités (aide comptable, animation culturel des jeunes..)	177
Total	393

Source : Direction régionale de l'emploi et du travail indépendant de Mahdia

Les spécialités relatives aux sciences techniques sont réparties comme suit :

Spécialités techniques	Offres en 2004
Informatique	7
Mathématiques et physiques	3
Chimie	2
Sciences biologiques	2
Génie civil et bâtiment	8
Electronique et électricité	5
Génie hydraulique	1
Mécanique	5
Architecture	3
Sciences des sols	1
Transport	1
Textile et cuir	14
Total	52

3. La satisfaction des demandeurs d'emploi

Les données relatives aux demandes et offres d'emploi présentées ci-dessus montrent un décalage entre une demande en croissance, surtout du côté des diplômés de l'enseignement supérieur, et une offre assez limitée surtout du secteur privé.

Les données suivantes relatives aux demandes non satisfaites en 2004

Niveau d'études	Demandes	Demandes non satisfaites	Taux de satisfaction
Diplômés du supérieur	875	694	20.6%
Etudes supérieures	120	79	25.83%
Diplômés du secondaires	54	38	31.48%
Etudes secondaires	1065	590	44.6%
Etude primaire	1747	419	76%
Illettrés	167	80	52%
Total	4034	1900	53%

Les diplômés de l'enseignement supérieur constitue la population des demandeurs d'emploi la moins satisfaites par les offres quantitativement et qualitativement.

Le tableau suivant décrit la répartition des diplômés demandeurs d'emplois non satisfaites en 2004 de point de vue niveau des diplômes et spécialités :

	Agriculture et pêche	Sciences techniques	Gestion et droit	Lettres et sciences humaines	Médecine et paramédical	Hôtellerie	Total
Diplôme 1 ^{er} cycle	-	2	6	8		-	16
Diplôme T.S	20	119	68	11	14	3	235
Maitrise	-	56	251	104		-	411
Diplôme de 3 ^{ème} cycle	-	1	1	-		-	2
Doctorat en médecine	-	-	-	-	2	-	2
Ingénieur	6	22	-	-		-	28
Total	26	200	326	123	16	3	694

Les maîtres sont en tête des demandeurs non satisfaites (60%), suivis des techniciens supérieurs qui représentent 34% des demandeurs d'emplois diplômés du supérieur non satisfaites en 2004.

Les spécialités les plus concernées sont les sciences de gestion puis les sciences techniques.

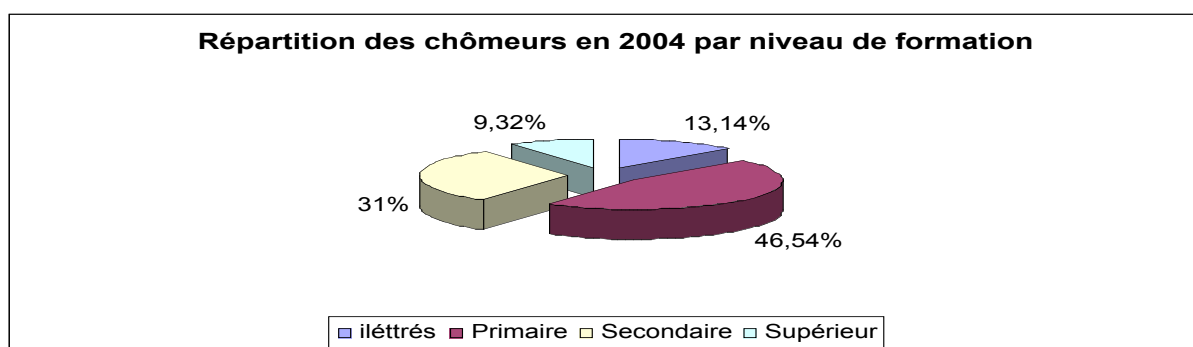
Le chômage au Gouvernorat de Mahdia

Les données précédentes concernant le marché de l'emploi de Mahdia en 2004 montrent un nombre assez élevé de diplômés inscrits au bureau d'emplois et qui n'ont pas trouvé d'offres satisfaisantes. Cela montre que le taux de chômage des diplômés est en croissance.

Cependant les données du recensement 2004, montrent que le taux de chômage de la population active est globalement de **10.9%**. Ce taux n'a pas ainsi augmenté considérablement, mais sa structure interne a largement changé (moins de chômeurs illettrés et du primaire et plus du supérieur).

Le tableau et le graphique suivants décrivent la répartition du chômage dans la catégorie 18 -59 ans au niveau du Gouvernorat par niveau de formation selon le recensement de l'INS en 2004.

Niveau de formation	Nombre de personnes sans emploi
Illettrés	1541
Primaires	5457
Secondaires	3642
Supérieur	1085
Total	11725



L'emploi : une priorité stratégique pour le Gouvernorat de Mahdia

Les indicateurs sur le marché de l'emploi et le chômage dans le Gouvernorat, associées aux projections de la population active qui prévoient un accroissement de la demande additionnelle moyenne d'emploi de 4370 demandeurs par année d'ici 2009 montrent que l'emploi constitue un défi économique et social majeur.

Dans ce sens, la note d'orientation du dixième plan publiée par le ministère de développement économique précise : « Gagner le pari de l'emploi et renforcer les moyens et les mécanismes visant l'accroissement du rythme de création d'emplois, demeurent au centre des défis du X^{ème} plan, compte tenu des pressions croissantes exercées sur le marché du travail. ».

Le X^{ème} plan définit un programme qui devrait concilier l'obligation d'assurer un rythme soutenu de création d'emploi avec les impératifs de rentabilité et de compétitivité. Ce programme s'articule autour de onze axes et insiste surtout sur :

- Le renforcement du partenariat entre le système de production, d'une part, et les systèmes d'éducation et de formation, d'autres part, et une meilleure coordination avec les partenaires sociaux.
- Le renforcement de la capacité de l'université à s'adapter aux nouveaux métiers, à orienter la formation vers les créneaux porteurs.
- La modernisation des techniques de prospection, d'analyse et de suivi des évolutions et des nouveautés qui interviennent sur le marché de travail pour pouvoir anticiper les changements et s'adapter en permanence pour préparer les jeunes aux métiers de demain.

L'enjeu décisif est de faire en sorte que les systèmes d'éducation, de formation, d'enseignement supérieur et de recherche scientifique puissent interagir positivement avec les transformations économiques, sociales et technologiques.

Les domaines porteurs pour l'emploi dans le Gouvernorat de Mahdia

Pour identifier les besoins des différents secteurs économiques en terme d'emplois, des comités techniques de réflexion ont été créés. Ces comités regroupent des responsables d'entreprises du secteur concerné, des représentants de l'API, du bureau de l'emploi et de l'UTICA.

Les principaux résultats avancés par ces comités sont synthétisés dans le tableau suivant :

<p>Comité technique de l'agriculture et de la pêche</p> <p><u>Emplois identifiés</u></p> <ul style="list-style-type: none"> □ Spécialiste en gestion de l'environnement □ Techniciens spécialistes en plantation modernes □ Techniciens en topographie par la technologie GPS □ Techniciens pour l'appui et le conseil technique dans le domaine de l'agriculture □ Techniciens en entretien des machines agricoles. □ Techniciens pour l'appui et le conseil technique dans le domaine de l'alimentation de bétail □ Techniciens pour l'appui et le conseil technique dans le domaine de la culture biologique. □ Techniciens dans le domaine des techniques de pêche. □ Techniciens en maintenance des bateaux de pêche □ Spécialistes dans la valorisation des produits de mer □ Spécialistes dans la commercialisation et marketing des produits de mer 	<p>Comité technique de l'industrie</p> <p><u>Emplois identifiés</u></p> <ul style="list-style-type: none"> □ Responsables d'organisation et gestion de la production dans le secteur de textile –habillement □ Responsables en logistique dans le secteur de textile – habillement □ Responsable d'entretien et de maintenance dans le secteur de textile – habillement □ Créateurs et modélistes en habillement □ Responsables de gestion de la qualité □ Spécialiste en gestion de l'environnement dans le milieu industriel □ Responsables d'organisation et gestion de la production en ameublement □ Spécialistes en production de peinture □ Responsable de sécurité de travail □ Créateurs et modélistes en cuir et chaussures □ Spécialistes en traitement du marbre □ Spécialistes en moulage □ Maintenance informatique □ Hygiénistes
<p>Comité technique de l'artisanat</p> <p><u>Emplois identifiés</u></p> <ul style="list-style-type: none"> □ Formateurs en tissage □ Formateurs en mosaïque □ Formateurs en costumes traditionnels □ Animateur d'hôtels □ Cuisiniers □ Agents de service □ Agents d'accueil et réception □ Techniciens en sonorisation et éclairage 	<p>Comité technique du domaine social</p> <p><u>Emplois identifiés</u></p> <ul style="list-style-type: none"> □ Agents d'aide pour personnes âgées et handicapés au foyer □ Formateurs au niveau des centres de formation appartenant à des associations □ Responsable de projet au niveau des associations de développement local □ Responsable de communication en entreprise

Conclusion générale

Avec une infrastructure fiable, une économie assez diversifiée, des ressources humaines en nette amélioration, le Gouvernorat de Mahdia constitue un pôle de développement prometteur.

Cependant des difficultés sont constatées au niveau du faible engagement du secteur privé malgré les effort déployés par les structures d'appui et de financement, de la sous optimisation du potentiel de formation existant, de l'inertie sociale et résistances aux changements qui caractérisent certains comportements.

Ces problématiques témoignent de la nécessité impérative que tous les acteurs socio-économiques s'associent à l'effort de l'Etat pour faire preuve de volontarisme et d'inventivité pour définir des actions coordonnées dans le cadre d'une vision partagée autours d'un projet de développement du Gouvernorat.

Bibliographie

- Rapport « Mahdia en chiffre » élaboré par la CGDR de Mahdia
- Rapport relatif aux premiers résultats du recensement de la population pour l'année 2004
- « Les industries de textile –habillement en Tunisie » rapport publié par l'API en 2000
- Les notes d'orientation du X^{ème} plan
- Rapport sur le Gouvernorat de Mahdia : Novembre 2003.

Sites web

- www.tunisieindustrie.nat.tn: site de l'agence de promotion de l'industrie
- www.utica.org.tn: Site de l'UTICA
- www.emploi.nat.tn: Site de l'agence tunisienne d'emploi et du travail indépendant

Organismes visités

- L'Agence de Promotion de l'Industrie à Mahdia
- La Direction Régionale de l'Emploi et du travail indépendant
- L'unité régionale du CNFCPP – Mahdia
- La Direction du développement régional du Gouvernorat de Mahdia